

## Datenschutzerklärung für Bewerberinnen und Bewerber (Langform)

Der Schutz und die Vertraulichkeit Ihrer Daten ist uns besonders wichtig. Die Erhebung und Verarbeitung Ihrer Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung erfolgt ausschließlich im Rahmen des geltenden Datenschutzrechts. Das Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf (nachfolgend auch: UKE) nutzt für die Bearbeitung des gesamten Recruiting- und Talent-Relationship-Prozesses eine Software zu Zwecken des Bewerbermanagements (nachfolgend auch „e-Recruiting“ genannt).

Nachfolgend möchten wir Sie im Sinne des Art. 13 DSGVO über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des e-Recruitings informieren.

Zusätzlich zu dieser speziellen Datenschutzzinformation zum Bewerbungsverfahren beachten Sie bitte auch die allgemeine Datenschutzerklärung für unsere Webseiten unter <https://www.uke.de/allgemein/datenschutzerklaerung-uke/datenschutzerklaerung-website/index.html>.

### A. Allgemeine Informationen zur Datenverarbeitung

#### I. Personenbezogene Daten

Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen, z. B. Name, Adresse, E-Mail-Adressen oder Geburtsdatum. Als identifizierbar wird eine natürliche Person angesehen, die direkt oder indirekt, insbesondere mittels Zuordnung zu einer Kennung wie einem Namen, zu einer Kennnummer, zu Standortdaten, zu einer Online-Kennung oder zu einem oder mehreren besonderen Merkmalen, die Ausdruck der physischen, physiologischen, genetischen, psychischen, wirtschaftlichen, kulturellen oder sozialen Identität dieser natürlichen Person sind, identifiziert werden kann (Art. 4 Nr. 1 DSGVO).

#### II. Umfang der Verarbeitung personenbezogener Daten

Das UKE verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten grundsätzlich nur, soweit dies zur Bereitstellung eines funktionsfähigen e-Recruitings, zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens und ggf. zur Erbringung weiterer Leistungen im Zusammenhang mit dem e-Recruiting (z. B. die Möglichkeit eines Job Abos oder die Aufnahme in einen Talent-Pool) erforderlich ist.

Sie sind generell nicht zur Bereitstellung von personenbezogenen Daten verpflichtet und entscheiden selbst über den Umfang bereitgestellter Daten. Stellen Sie uns keine oder unzureichende Daten zur Verfügung, kann dies jedoch zur Ablehnung Ihrer Bewerbung führen.

Wir verzichten auf eine automatische Entscheidungsfindung oder ein Profiling.

#### III. Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Verarbeitung von personenbezogenen Daten, die durch die Nutzung des e-Recruitings, für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und ggf. die Aufnahme in einen Talentpool und den Abschluss eines Job Abos erforderlich sind, erfolgt auf den folgenden Rechtsgrundlagen:

- Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO i.V.m. § 26 BDSG.
- Art. 6 Abs. 1 lit. a) i.V.m. Art. 9 Abs. 2 lit. a) DSGVO.
- Art. 6 Abs. 1 lit. c) i.V.m. Art. 9 Abs. 2 lit. c) DSGVO.

Sofern Ihre Einwilligung als Rechtsgrundlage für die Verarbeitung herangezogen wird, haben Sie das Recht, die Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird.

#### IV. Datenlöschung und Speicherdauer

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Wir löschen oder anonymisieren Ihre personenbezogenen Daten nach einem ausdifferenzierten Anonymisierungs- und Löschkonzept grundsätzlich dann, sobald die im Rahmen dieser Art. 13 DSGVO Information beschriebenen Zwecke entfallen. Ihre personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen werden maximal 180 Tage nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z. B. der Bekanntgabe der Absageentscheidung) gelöscht, bzw. anonymisiert, sofern nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist. Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist.

Bei Ihren Bewerbungsunterlagen im Talent-Pool werden Sie in zeitlichen Intervallen von 6 Monaten gefragt, ob eine weitere Speicherung erfolgen soll. Wenn Sie sich auf diese Erinnerung nicht melden, werden Ihre personenbezogenen Daten nach 180 Tagen gelöscht, bzw. anonymisiert.

Weitere Details hierzu entnehmen Sie bitte den nachfolgenden Ausführungen.

## **V. Keine Übermittlung in Drittländer**

Wir verarbeiten Ihre Daten ausschließlich innerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR). Eine Übermittlung in Drittländer findet nicht statt.

## **B. Bereitstellung des e-Recruiting über das Internet**

### **I. Beschreibung**

Bei dem informatorischen Aufruf des Webservers speichert dieser sog. Log-Informationen vom Computersystem des aufrufenden Rechners. Dabei werden u. a. die folgenden Daten erhoben:

- IP-Adresse.
- Datum, Uhrzeit (mit Zeitzone).
- angefragte Adresse.
- Status Code.
- übertragene Datenmenge.

Eine Speicherung dieser Daten zusammen mit anderen personenbezogenen Daten der nutzenden Person findet nicht statt.

### **II. Rechtsgrundlage**

Rechtsgrundlage für die vorübergehende Speicherung der Daten und der Logfiles ist Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO i.V.m. § 26 BDSG.

### **III. Zweck der Datenverarbeitung**

Die vorübergehende Speicherung Ihrer Daten erfolgt, damit Sie sich über offene Stellen informieren können. Ferner erfolgt die Verarbeitung zur Gewährleistung und Evaluierung der Systemsicherheit und -stabilität sowie zu weiteren administrativen Zwecken. Eine Auswertung der Daten zu Marketingzwecken findet in diesem Zusammenhang nicht statt.

### **IV. Speicherdauer und Datenlöschung**

Die Daten werden laufend überschrieben und damit gelöscht, sobald sie für die Erreichung des Zweckes ihrer Erhebung nicht mehr erforderlich sind. Dies gilt nicht, wenn gesetzliche Vorschriften eine Speicherfrist vorsehen.

### **V. Weitergabe**

Dieser Dienst wird bei der milch & zucker Talent Acquisition & Talent Management Company AG gehostet und als Cloud-Dienst zur Verfügung gestellt. Der Cloud-Dienste Anbieter empfängt die im Rahmen dieser Art. 13 DSGVO Information beschriebenen Daten als Auftragsverarbeiter.

## C. Verarbeitung von Bewerberdaten

### I. Beschreibung

Wenn Sie sich über unser e-Recruiting auf eines der Stellenangebote bewerben, dann ist es notwendig, dass wir die folgenden Kategorien von Daten verarbeiten:

- Stammdaten (z.B. Name, Alter, Kontaktdaten).
- Qualifikation, Lebenslauf, weitere Angaben aus der Bewerbung.
- Unterlagen aus der Bewerbung und dem Bewerbungsverfahren.
- Aussagen aus etwaigen Auswahlgesprächen.
- Lohn- und Gehaltsvorstellungen.
- Angaben zu familiären Verhältnissen.
- Gesundheitsdaten.
- Daten, die zusätzlich von unmittelbar unterstützenden Betriebsmitteln verarbeitet werden.

Alle von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten dienen ausschließlich zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung. Ihre Bewerbungsdaten werden im Rahmen des Bewerbungsverfahrens nur insoweit verarbeitet, wie es das Bewerbungsverfahren erfordert und wie es für die Entscheidungsfindung notwendig ist.

### II. Bewerbungswege

Sie haben die Möglichkeit, verschiedene Bewerbungswege zu wählen.

#### 1. Online-Bewerbung mit vorheriger Registrierung

Sie können sich online auf eine Stellenanzeige mit vorheriger Registrierung eines Kontos in unserem e-Recruiting bewerben.

Soweit Sie sich für ein solches Nutzerkonto registrieren, senden wir Ihnen ein vorläufiges Passwort an die von Ihnen angegebene E-Mail-Adresse zu, das Sie bei Ihrer ersten Anmeldung im Nutzerkonto des e-Recruiting ändern müssen. Sie haben dann die Möglichkeit, Ihre Bewerbung zu einem späteren Zeitpunkt einzureichen.

Falls Sie sich für die Registrierung eines Nutzerkontos im Karriereportal entschieden haben, stehen Ihnen u.a. systembedingt die folgenden Standard-Funktionalitäten zur Verfügung:

- Kontoeinstellungen: Sie können alle Ihre persönlichen Daten, Ihre Kontaktinformationen und Ihr Passwort editieren.
- Bewerbungen: Sie können den Status Ihrer Bewerbungen kontrollieren. Sie können gespeicherte, unvollständige und auch Ihre eingereichten Bewerbungen einsehen und den Status nach Ihrem Wunsch ändern.
- Korrespondenz: Sie können in Ihrem persönlichen Nutzer-Postfach alle Ihnen zugesandten Nachrichten einsehen.
- Job Merker: Sie können sich die von Ihnen vorgemerkten Stellenanzeigen darstellen lassen.
- Job Abo: Falls Sie zunächst keine passende Stelle gefunden haben, können Sie sich anhand von Suchkriterien eine automatische Benachrichtigung konfigurieren. Sie haben die freie Wahl zwischen einem Abonnement per E-Mail oder per sog. RSS-Feed.

#### 2. Online-Bewerbung ohne vorherige Registrierung

Im Falle einer Online-Bewerbung ohne vorherige Registrierung ist zur weiteren Bearbeitung Ihrer Bewerbung eine Verifikation Ihrer Person erforderlich, indem Sie Ihre E-Mail-Adresse über einen zugesandten Link bestätigen. Ohne diese Verifizierung wird Ihre Bewerbung nicht weiterbearbeitet und nach 21 Tagen gelöscht.

Sofern Sie die E-Mail-Adresse bestätigen, erhalten Sie eine Bestätigung, dass Ihre Bewerbung in Bearbeitung ist. In diesem Fall wird Ihre Bewerbung einem automatisiert erstellten Konto zugeordnet. Sie können Ihren persönlichen Bereich mit den obigen Standardfunktionalitäten in der Folge nutzen, wenn Sie sich über die per E-Mail zugesandten vorläufigen Zugangsdaten anmelden. Sollten Sie sich nicht innerhalb von einem Tag mit dem vorläufigen Passwort anmelden, wird das Passwort ungültig.

### **3. Bewerbung per E-Mail / postalische Bewerbung**

Bei einer Bewerbung per E-Mail oder per Post erhalten Sie von uns eine E-Mail, in der Sie die Möglichkeit bekommen, sich für ein Nutzerkonto im e-Recruiting zu registrieren oder, falls Sie sich nicht registrieren möchten, Ihre E-Mail-Adresse zu verifizieren. Ohne diese Verifizierung wird Ihre Bewerbung nicht weiterbearbeitet und nach 21 Tagen gelöscht.

#### **III. Rechtsgrundlagen**

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten aus Ihrer Bewerbung ist grundsätzlich Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO i.V.m. § 26 BDSG. Da es im Rahmen ihrer Bewerbung denkbar ist, dass Sie uns sog. besondere Kategorien personenbezogener Daten mitteilen, benötigen wir für die Verarbeitung dieser Daten als Rechtsgrundlage Ihre Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a) i.V.m. Art. 9 Abs. 2 lit. a) DSGVO). Der Bewerbungsprozess kann es mit sich bringen, dass wir Ihre personenbezogenen Daten auf Grund gesetzlicher Verpflichtungen weitergeben müssen. Rechtsgrundlage ist in diesem Fall Art. 6 Abs. 1 lit. c) i.V.m. Art. 9 Abs. 2 lit. c) DSGVO.

#### **IV. Zweck der Datenverarbeitung**

Ihre Daten werden zu den Zwecken der Durchführung des Bewerbungsverfahrens und ggf. zum Angebot der Funktionalitäten des e-Recruiting verarbeitet.

#### **V. Speicherdauer und Datenlöschung**

Endet das Bewerbungsverfahren mit einer Einstellung, ist die Dauer der Speicherung der Daten abhängig von der Laufzeit des Arbeitsvertrages und den bestehenden Aufbewahrungsfristen für Personalakten (bis zu 5 Jahre nach Beendigung der Beschäftigung). Eine Löschung erfolgt mit Ablauf der Speicherdauer. Die Löschung in unserem e-Recruiting erfolgt natürlich zu einem früheren Zeitpunkt.

Endet das Bewerbungsverfahren ohne Anstellung, erfolgt eine Löschung aufgrund der Möglichkeit des Bewerbers, nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz zu klagen, spätestens 6 Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens.

#### **VI. Weitergabe**

Eine Weitergabe findet mit Ausnahme der Beschreibung oben unter B. V. nicht statt.

Ihre Bewerbungsunterlagen mit den personenbezogenen Daten werden im Laufe des Bewerbungsverfahrens aber ggf. von verschiedenen Bereichen und Gremien innerhalb des UKE verarbeitet werden (z. B. den Personalräten im Rahmen der gesetzlichen Mitbestimmung etc.). Im datenschutzrechtlichen Sinne verantwortlich ist stets das UKE.

### **D. Verarbeitung von Bewerberdaten im Talentpool**

#### **I. Beschreibung**

Teil des e-Recruiting ist der sog. Talentpool. In diesen Talentpool sollen Bewerber und Bewerberinnen aufgenommen werden, bei denen die Bewerbung auf eine konkrete Position zwar keinen Erfolg hatte, mit der wir aber weiter in Kontakt bleiben wollen. In diesem Fall erhalten Sie eine Anfrage von uns, ob wir Sie in unseren Talentpool aufnehmen dürfen.

#### **II. Rechtsgrundlage**

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten ist Ihre Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a) i.V.m. Art. 9 Abs. 2 lit. a) DSGVO).

#### **III. Zweck der Datenverarbeitung**

Zweck der Verarbeitung Ihrer Daten in unserem Talentpool ist, Sie ggf. auf andere Stellen bei uns ansprechen zu dürfen, ohne dass Sie sich hierfür proaktiv bewerben.

#### IV. Speicherdauer und Datenlöschung

Wenn Sie in die Verarbeitung einwilligen, nehmen wir Ihre Bewerbungsdaten zunächst für einen Zeitraum von 6 Monaten in den Talentpool auf. Nach jeweils sechs Monaten kontaktieren wir Sie, ob Sie weiterhin in unserem Talentpool verbleiben möchten.

Natürlich haben Sie jederzeit die Möglichkeit, Ihre Einwilligung zu widerrufen. In diesem Fall löschen wir Ihre Daten innerhalb eines Tages.

Sofern Sie auf unsere Erinnerungs-E-Mails nicht reagieren, löschen wir Ihre Daten nach 180 Tagen.

#### V. Weitergabe

Eine Weitergabe findet mit Ausnahme der Beschreibung oben unter B. V. nicht statt.

#### E. Verarbeitung von Registrierungsdaten

##### I. Beschreibung

Sie haben die Möglichkeit sich auch ohne konkrete Bewerbung im e-Recruiting zu registrieren, um sich zu einem späteren Zeitpunkt bei Bedarf auf ein Stellenangebot zu bewerben. Wenn Sie sich in unserem e-Recruiting registrieren, dann ist es notwendig, dass wir die folgenden Kategorien von Daten verarbeiten: Stammdaten (z.B. Name, Alter, Kontaktdaten).

##### II. Rechtsgrundlage

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung von Registrierungsdaten sind Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO i.V.m. § 26 BDSG.

##### III. Zweck der Datenverarbeitung

Ihre Daten werden zum Zwecke der Anlage des Nutzerkontos im e-Recruiting verarbeitet.

#### IV. Speicherdauer und Datenlöschung

Sie können Ihre Daten jederzeit unverzüglich löschen. Ein inaktives Nutzerkonto wird nach 180 Tagen gelöscht.

#### V. Weitergabe

Eine Weitergabe findet mit Ausnahme der Beschreibung oben unter B. V. nicht statt.

#### F. Der Verantwortliche und der Datenschutzbeauftragte

##### Verantwortlicher:

Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf Körperschaft des öffentlichen Rechts  
Martinistr. 52  
20246 Hamburg  
Tel. 040/7410 52584  
E-Mail: [n.galda@uke.de](mailto:n.galda@uke.de)

##### Datenschutzbeauftragter:

Matthias Jaster  
Martinistr. 52  
20246 Hamburg  
Tel. 040/7410 56890  
E-Mail: [m.jaster@uke.de](mailto:m.jaster@uke.de)

#### G. Ihre Rechte als betroffene Person

Ihnen stehen sog. Betroffenenrechte zu, d.h. Rechte, die Sie als im Einzelfall betroffene Person ausüben können. Diese Rechte können Sie gegenüber dem UKE geltend machen.

Sie haben das Recht auf Auskunft über die Sie betreffenden gespeicherten personenbezogenen Daten nach Art. 15 DSGVO. Wenn Sie feststellen, dass unrichtige Daten zu Ihrer Person verarbeitet werden, können Sie unter bestimmten Voraussetzungen Berichtigung nach Art. 16 DSGVO verlangen. Unvollständige Daten müssen unter Berücksichtigung des Zwecks der Verarbeitung vervollständigt werden. Soweit die Voraussetzungen des Art. 17 DSGVO erfüllt sind, insbesondere die Daten nicht mehr für den ursprünglichen Zweck erforderlich und die Aufbewahrungsfristen abgelaufen sind, können Sie von uns die Löschung der Daten verlangen. Nach Art. 18 DSGVO können Sie unter Umständen von uns verlangen, dass das UKE die weitere Verarbeitung der Daten einschränkt. Dies bedeutet, dass Ihre Daten zwar nicht gelöscht, aber gekennzeichnet werden, um sie für eine weitere Verarbeitung zu sperren. Soweit sich die Verarbeitung Ihrer Patientendaten auf ein öffentliches oder berechtigtes Interesse im Sinne von Art. 6 Abs. 1 lit. e), f) DSGVO stützt, können Sie Widerspruch nach Art. 21 DSGVO gegen die Verarbeitung wegen Ihrer besonderen persönlichen Situation erheben.

Das UKE unternimmt alles, um Ihre personenbezogenen Daten entsprechend der gesetzlichen Vorgaben zu verarbeiten. Sollten Sie dennoch der Meinung sein, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten datenschutzrechtlich unzulässig ist, können Sie sich gerne an den Datenschutzbeauftragten des UKE wenden.

Darüber hinaus haben Sie die Möglichkeit, sich auch an die zuständige Aufsichtsbehörde mit einer Beschwerde zu wenden. Die für Sie zuständige Aufsichtsbehörde richtet sich nach dem Bundesland Ihres Wohnsitzes oder des mutmaßlichen Datenschutzverstoßes. Eine Liste der Aufsichtsbehörden mit Anschrift finden Sie unter:

[https://www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschriften\\_Links/anschriften\\_links-node.html](https://www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschriften_Links/anschriften_links-node.html)

Für das UKE zuständig ist: Der Hamburgische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit:  
Hamburgischer Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit  
Ludwig-Erhard-Str 22  
20459 Hamburg  
Tel.: 040 / 428 54 – 4040  
Fax: 040 / 428 54 – 4000  
E-Mail: [mailbox@datenschutz.hamburg.de](mailto:mailbox@datenschutz.hamburg.de)

Stand: März 2023

## Privacy notice for applicants (long version)

The protection and confidentiality of your data is particularly important to us. The collection (*Erhebung*) and processing (*Verarbeitung*) of your data in connection with your application is carried out exclusively within the scope of the applicable data protection law. The Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf (hereinafter also: UKE) uses software for the purpose of applicant management (hereinafter also: "E-Recruiting") to handle the entire recruiting and talent relationship process.

In the following, we would like to inform you about the processing of your personal data in the context of E-Recruiting in accordance with Art. 13 GDPR.

In addition to this specific data protection information on the application process, please also note the general data protection declaration for our websites at <https://www.uke.de/allgemein/datenschutzerklaerung-uke/datenschutzerklaerung-website/index.html>.

### A. General information on data processing

#### I. Personal data (*Personenbezogene Daten*)

Personal data means any information relating to an identified or identifiable natural person ('data subject'); an identifiable natural person is one who can be identified, directly or indirectly, in particular by reference to an identifier such as a name, an identification number, location data, an online identifier or to one or more factors specific to the physical, physiological, genetic, mental, economic, cultural or social identity of that natural person (Art. 4 No. 1 GDPR).

#### II. Scope of the processing of personal data

As a matter of principle, UKE only processes your personal data to the extent necessary to provide a functioning E-Recruiting service, to carry out the application procedure and, if applicable, to provide further services in connection with E-Recruiting (e.g. the option of a job subscription or inclusion in a talent pool).

In principle, you are not obliged to provide personal data and decide yourself on the scope of the data provided. However, if you do not provide us with any data or only insufficient data, this may result in your application being rejected.

We do not use automatic decision-making or profiling.

#### III. Legal basis for the processing of personal data

The processing of personal data required for the use of E-Recruiting, for the implementation of the application procedure and, where applicable, for inclusion in a talent pool and the conclusion of a job subscription, is carried out on the following legal bases:

- Art. 6 para. 1 lit. b) GDPR, § 26 BDSG [Federal Data Protection Act].
- Art. 6 para. 1 lit. a), Art. 9 para. 2 lit. a) GDPR.
- Art. 6 para. 1 lit. c), Art. 9 para. 2 lit. c) GDPR.

If your consent is used as the legal basis for processing, you have the right to revoke your consent at any time without affecting the lawfulness of the processing carried out on the basis of the consent until revocation.

#### IV. Deletion of data and storage period

We store your personal data for as long as is necessary for the decision on your application. We delete or anonymise your personal data according to a differentiated anonymisation and deletion concept as soon as the purposes described in this Art. 13 GDPR notice no longer apply. Your personal data or application documents will be deleted or anonymised for a maximum of 180 days after completion of the application process (e.g. notification of the rejection decision), unless longer storage is required or permitted by law. Beyond this, we only store your personal data to the extent that this is required by law or in the specific case for the assertion, exercise or defence of legal claims for the duration of a legal dispute.

In the case of your application documents in the talent pool, you will be asked at 6-month intervals whether further storage should take place. If you do not respond to this reminder, your personal data will be deleted or anonymised after 180 days.

For further details, please refer to the following explanations.

#### V. No transfer to third countries

We process your data exclusively solely within the European Economic Area (EEA). There is no transfer to third countries.

#### B. Provision of E-Recruiting via the Internet

##### I. Description

When the web server is called up for information purposes, it stores so-called log information from the computer system of the calling computer. The following data, among others, are collected:

- IP address.
- Date, time (with time zone).
- Requested address.
- Status code.
- Amount of data transmitted.

This data is not stored together with other personal data of the user.

##### II. Legal Basis

The legal basis for the temporary storage of the data and the log files is Art. 6 para. 1 lit. b) GDPR in conjunction with. § 26 BDSG [Federal Data Protection Act].

##### III. Purpose of data processing

The temporary storage of your data takes place so that you can inform yourself about vacancies. In addition, processing is carried out to ensure and evaluate system security and stability as well as for other administrative purposes. An evaluation of the data for marketing purposes does not take place in this context.

##### IV. Storage period and deletion of data

The data is continuously overwritten and thus deleted as soon as it is no longer required to achieve the purpose for which it was collected. This does not apply if legal regulations stipulate a retention period.

##### V. Disclosure

This service is hosted by milch & zucker Talent Acquisition & Talent Management Company AG and provided as a cloud service. The cloud service provider receives the data described in this Art. 13 GDPR as a processor.

#### C. Processing of applicant data

##### I. Description

If you apply for one of the job offers via our E-Recruiting, it is necessary that we process the following categories of data:

- Master data (e.g. name, age, contact details).
- Qualifications, CV, other details from the application.
- Documents from the application and the application process.
- Statements from any selection interviews.
- Salary and salary expectations.
- Information on family circumstances.



- Data concerning health.
- Data additionally processed by directly supporting operational resources.

All data provided by you will be used solely for the purpose of processing your application. Your application data will only be processed as part of the application process to the extent required by the application process and as necessary for the decision-making process.

## II. Application channels

You have the possibility to choose different ways of applying.

### 1. Online application with prior registration

You can apply online for a job offer with prior registration of an account in our E-Recruiting.

If you register for such an account, we will send you a temporary password to the e-mail address you have provided, which you will have to change the first time you log in to the E-Recruiting user account. You will then have the opportunity to submit your application at a later date.

If you have decided to register a user account in E-Recruiting, the following standard functionalities, among others, are available to you:

- Account settings: You can edit all your personal data, contact information and password.
- Applications: You can check the status of your applications. You can view saved, incomplete and also your submitted applications and change the status according to your wishes.
- Correspondence: You can view all messages sent to you in your personal user mailbox.
- Job flags: You can view the job offers you have flagged.
- Job subscription: If you have not initially found a suitable job, you can configure an automatic notification based on search criteria. You can choose between a subscription by e-mail or by RSS feed.

### 2. Online application without prior registration

In case of an online application without prior registration, a verification of your identity is required for the further processing of your application by confirming your e-mail address via a link sent to you. Without this confirmation, your application will not be processed further and will be deleted after 21 days.

If you confirm the email address, you will receive a confirmation that your application is being processed. In this case, your application will be assigned to an automatically created account. You can then use your personal area with the above-mentioned standard functionalities if you log in with the provisional access data sent to you by e-mail. If you do not log in with the provisional password within one day, the password will become invalid.

### 3. Application by e-mail / postal application

If you apply by e-mail or letter, you will receive an e-mail from us giving you the opportunity to register for an E-Recruiting user account or, if you do not wish to register, to verify your e-mail address. Without this verification, your application will not be processed further and will be deleted after 21 days.

## III. Legal basis

The legal basis for processing the personal data from your application is basically Art. 6 para. 1 lit. b) GDPR, § 26 BDSG [Federal Data Protection Act]. Since it is conceivable that you provide us with so-called special categories of personal data as part of your application, we require your consent as the legal basis for processing this data (Art. 6 para. 1 lit. a), Art. 9 para. 2 lit. a) GDPR). In the context of the application process, it may happen that we have to pass on your personal data due to legal obligations. In this case, the legal basis is Art. 6 (1) lit. c), Art. 9 (2) lit. c) GDPR.

## IV. Purpose of data processing

Your data will be processed for the purpose of carrying out the application procedure and, if applicable, for the provision of the E-Recruiting functionalities.

#### V. Storage period and deletion of data

If the application procedure ends with a recruitment, the duration of the data storage depends on the term of the employment contract and the existing retention periods for personnel files (up to 5 years after termination of the employment relationship). Deletion takes place after the storage period has expired. Deletion in our E-Recruiting naturally takes place at an earlier point in time.

If the application procedure ends without employment, the deletion will take place at the latest 6 months after the end of the application procedure due to the applicant's right of action under the German Equal Treatment Act (AGG).

#### VI. Disclosure

With the exception of the description under B. V., the data will not be disclosed.

However, your application documents with personal data may be processed by various departments (*Bereiche*) and committees (*Gremien*) within UKE as part of the application process (e.g. the staff councils (*Personalrat*) as part of the statutory co-determination, etc.). UKE is always controller and therefore responsible for data protection.

#### D. Processing of applicant data in the talent pool

##### I. Description

Part of E-Recruiting is the so-called talent pool. This talent pool is intended to include applicants who were unsuccessful with their application for a specific position, but with whom we would like to remain in contact. In this case, you will receive a request from us asking whether we may include you in our talent pool.

##### II. Legal basis

The legal basis for processing your data is your consent (Art. 6 para. 1 lit. a), Art. 9 para. 2 lit. a) GDPR).

##### III. Purpose of data processing

The purpose of processing your data in our talent pool is to be able to approach you for further positions with us, if necessary, without you proactively applying.

#### IV. Storage period and deletion of data

If you consent to the processing, we will initially include your application data in the talent pool for a period of 6 months. After the six months have expired, we will contact you to ask whether you would like to remain in our talent pool.

Of course, you have the option to revoke your consent at any time. In this case, we will delete your data within one day.

If you do not respond to our reminder emails, we will delete your data after 180 days.

#### V. Disclosure

With the exception of the description under B. V., your data will not be disclosed to third parties.

#### E. Processing of registration data

##### I. Description

You have the option of registering in E-Recruiting even without a specific application in order to apply for a job offer at a later date if necessary. When you register in our E-Recruiting, it is necessary for us to process the following categories of data: Master data (e.g. name, age, contact details).

## II. Legal basis

The legal basis for the processing of registration data is Art. 6 para. 1 lit. b) GDPR, § 26 BDSG [Federal Data Protection Act].

## III. Purpose of data processing

Your data will be processed for the purpose of creating the user account in E-Recruiting.

## IV. Storage period and deletion of data

You can delete your data immediately at any time. An inactive user account will be deleted after 180 days.

## V. Disclosure

With the exception of the description under B. V., the data will not be disclosed.

## F. Controller (*Verantwortlicher*) and the data protection officer

### Controller:

Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf Körperschaft des öffentlichen Rechts  
Martinistr. 52  
20246 Hamburg  
Tel. 040/7410 52584  
E-Mail: [n.galda@uke.de](mailto:n.galda@uke.de)

### Data Protection Officer:

Matthias Jaster  
Martinistr. 52  
20246 Hamburg  
Tel. 040/7410 56890  
E-mail: [m.jaster@uke.de](mailto:m.jaster@uke.de)

## G. Your rights as a data subject

You have so-called data subject rights (*Betroffenenrechte*), i.e. rights that you can exercise as a data subject in individual cases. You can assert these rights against UKE.

You have the right to information about the personal data stored about you in accordance with Art. 15 GDPR. If you discover that inaccurate data about you is being processed, you may, under certain conditions, request a correction in accordance with Art. 16 GDPR. Incomplete data must be completed, taking into account the purpose of the processing. As far as the requirements of Art. 17 GDPR are fulfilled, in particular the data is no longer necessary for the original purpose and the retention periods have expired, you can request the deletion of the data from us. According to Art. 18 GDPR, you can request that UKE restricts the further processing of the data. This means that although your data will not be deleted, it will be marked to block it from further processing. Insofar as the processing of your patient data is based on a public or legitimate interest within the meaning of Art. 6 para. 1 lit. e), lit. f) GDPR, you may object to the processing by invoking your particular personal situation in accordance with Art. 21 GDPR.

UKE endeavours to process your personal data in accordance with the legal provisions. If you nevertheless believe that the processing of your personal data is unlawful under data protection law, you are welcome to contact the UKE data protection officer.

In addition, you also have the option of submitting a complaint to the competent supervisory authority. Which supervisory authority is responsible for you depends on which federal state you reside in or which data protection violation has occurred. A list of the supervisory authorities with addresses can be found at:

[https://www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschriften\\_Links/anschriften\\_links-node.html](https://www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschriften_Links/anschriften_links-node.html)

Responsible for UKE:

Der Hamburgische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit:  
Hamburgischer Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit  
Ludwig-Erhard-Str 22  
20459 Hamburg

Tel.: 040 / 428 54 - 4040

Fax: 040 / 428 54 - 4000

E-mail: [mailbox@datenschutz.hamburg.de](mailto:mailbox@datenschutz.hamburg.de)

Status: March 2023