

Wie werden die Informationen erhoben?

Die Befragung findet anhand eines ca. 20-minütigen Online-Fragebogens bequem vom Arbeitsplatz oder von zu Hause aus statt, am Computer, Tablet oder Smartphone. Sie beantworten Fragen zu Ihrer Arbeitssituation als Mitarbeiterin und Mitarbeiter im virtuellen Team.

Wie können Sie teilnehmen?

Um an unserer Studie teilzunehmen, würden wir uns freuen, wenn Sie sich die Zeit nehmen, den Online-Fragebogen auszufüllen. Klicken Sie dafür einfach auf **diesen Link**:

https://lamapoll.de/virtuelle_teams/

Bei Fragen wenden Sie sich gerne an Frau Elisabeth Rohwer (siehe Kontaktdaten).

Auf einen Blick

- Kostenlose und freiwillige Teilnahme an einer Studie zu Ihrer Gesundheit am Arbeitsplatz
- Zeitaufwand ca. 20 Minuten
- Flexible Teilnahme, wann und wo Sie wollen
- Einhaltung der geltenden Datenschutzbestimmungen

Das ZfAM

Das Zentralinstitut für Arbeitsmedizin und Maritime Medizin (ZfAM) ist eine Einrichtung der Behörde für Gesundheit und Verbraucherschutz (BGV) der Freien und Hansestadt Hamburg. Durch seine Universitätsprofessur für Arbeitsmedizin und Maritime Medizin ist es mit dem Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf (UKE) verbunden. Wesentliche Aufgabe ist die Durchführung wissenschaftlicher Studien, die helfen zu verstehen, welchen Einfluss Arbeit auf die Gesundheit des Menschen hat.

Wie erreichen Sie uns?

Direktor: Univ.-Prof. Dr. med. Volker Harth
Seewartenstraße 10 | Haus 1
20459 Hamburg
www.uke.de/arbeitsmedizin

Ansprechpartnerin im ZfAM

Elisabeth Rohwer
E-Mail: elisabeth.rohwer@bgv.hamburg.de
Telefon: 040 42837 4356



GESUNDES ARBEITEN

IN VIRTUELLEN TEAMS



Das Projekt

Globalisierung und Digitalisierung beeinflussen zunehmend die Arbeitswelt: neue Arbeitsformen wie die virtuelle Teamarbeit entwickeln sich rasant und gewinnen an Bedeutung. In dem Forschungsprojekt „**Gestaltung gesunder Arbeitsverhältnisse in virtueller Teamarbeit**“ möchten wir erfahren, welchen Herausforderungen virtuelle Teammitglieder in ihrem Arbeitsalltag begegnen. Die Ergebnisse können als Basis für neue Gestaltungsmöglichkeiten gesunder virtueller Teamarbeit genutzt werden.

Ihre individuellen Erfahrungen sind dabei von großem Wert!

Inhalte der Befragung sind u.a.:

- Positive Aspekte virtueller Teamarbeit
- Herausforderungen in der virtuellen Teamarbeit und der Umgang damit
- Gesundheitliche Aspekte
- Wünsche zur Gestaltung von guter Teamarbeit

Machen Sie mit!

Welche Erfahrungen haben Sie am Arbeitsplatz in der virtuellen Zusammenarbeit gemacht? Wie gehen Sie mit Herausforderungen in virtueller Teamarbeit um und was würde Ihnen im Umgang damit helfen?

Wir suchen Beschäftigte in virtuellen Teams, die:

- überwiegend neue Kommunikationstechnologien für den Austausch untereinander nutzen
- andere Teammitglieder nie oder nur selten persönlich treffen
- standort- oder länderübergreifend zusammenarbeiten



Sie sind gefragt!

Als Mitglied eines virtuellen Teams sind Sie herzlich eingeladen, an unserer Studie mitzuwirken. Mit Ihrer Teilnahme an der Befragung tragen Sie dazu bei, **neue Erkenntnisse** in einem noch wenig erforschten Gebiet zu gewinnen! Durch die neu gewonnenen Informationen können **Unterstützungsangebote** entwickelt werden, die den individuellen Wünschen und Bedürfnissen virtueller Teammitglieder entsprechen!



Was passiert mit Ihren Daten?

Die Auswertung erfolgt nach geltenden Datenschutzbestimmungen. Dabei werden Ihre Antworten streng vertraulich behandelt, sodass keine Rückschlüsse auf Ihre Person möglich sind. Ihre Teilnahme an dieser Studie ist freiwillig – ein Ausscheiden ist ohne Angabe von Gründen jederzeit möglich.