

Pressemitteilung

28. Juni 2018

Preis für mitarbeiterorientierte und innovative Personalpolitik

Ausgezeichnet: UKE gewinnt den Personalmanagement Award 2018

Der Bundesverband der Personalmanager hat das Mitarbeiterprogramm „UKE INside“ des Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf (UKE) in der Kategorie Non Profit Unternehmen mit dem Personalmanagement Award (#pmaward18) ausgezeichnet. Die Jury würdigte das starke Engagement des UKE in seiner beschäftigtenorientierten Personalpolitik.

Am Dienstag, 26. Juni, nahmen Joachim Pröls, Direktor für Patienten- und Pflegemanagement und UKE-Vorstandsmitglied, Ute Düvelius, UKE INside-Koordinatorin, und Michael van Loo, Leiter des Geschäftsbereichs Personal, den renommierten Preis in Berlin während einer Feierstunde entgegen. „Wir freuen uns sehr über die Auszeichnung und die damit verbundene Anerkennung unserer erfolgreichen Personalpolitik. Mit UKE INside haben wir ein Programm entwickelt, das die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des UKE an vielen Stellen in die Gestaltung ihrer Arbeitswelt miteinbezieht und eine interprofessionelle und hierarchieübergreifende Zusammenarbeit fördert. Unsere Personalpolitik ist zukunftsfähig aufgestellt und wird in unserem Unternehmen gelebt und konsequent umgesetzt“, erklärt Joachim Pröls.

Mit UKE INside schafft das Unternehmen bestmögliche Rahmenbedingungen für seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, insbesondere mit dem Fokus auf Führung/Karriere, Gesundheit sowie Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Das überzeugte auch die Jury, die sich aus Vertretern des Bundesverbandes für Personalmanager sowie aus Persönlichkeiten aus Wissenschaft und Wirtschaft zusammensetzt. In diesem Jahr stand die Ausschreibung unter dem Motto „#Proud2bHR“.

Kontakt

Joachim Pröls
Direktion für Patienten- und Pflegemanagement
Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf (UKE)
Martinistr. 52
20246 Hamburg
Telefon: 040 7410- 53850
j.proelss@uke.de