
DNK 16, UKE – Diversität, 2024

GRI SRS-405-1: Diversität	2023	2024	
a. a. Prozentsatz der Personen in den Kontrollorganen einer Organisation (hier: Kuratorium) in jeder der folgenden Diversitätskategorien:			
<i>i. Geschlecht</i>			
<i>männlich (%)</i>	5 (42)	5 (42)	
<i>weiblich (%)</i>	7 (58)	7 (58)	
<i>divers (%)</i>			
<i>ii. Altersgruppe: unter 30 Jahre alt, 30-50 Jahre alt, über 50 Jahre al; Personen (%)</i>			
<i>unter 30 Jahre alt</i>			
<i>30-50 Jahre alt</i>	nicht verfügbar	nicht verfügbar	
<i>über 50 Jahre alt</i>	nicht verfügbar	nicht verfügbar	
<i>iii. Gegebenenfalls andere Diversitätsindikatoren (wie z.B. Minderheiten oder schutzbedürftige Gruppen)</i>			
<i>Ggfs. Text bitte nachfolgend eintragen:</i>			
<p>Die Beauftragte für Migration, Integration und Anti-Rassismus entwickelt Strategien und Konzepte, um das Bewusstsein und die Sensibilität für Diversität zu steigern. Hierfür Kennzahlen zu entwickeln ist wünschenswert, allerdings umfasst dies einen längeren Prozess. Dabei ist neben technischen und betriebsbedingten Voraussetzungen bei der Datenerhebung und Bearbeitung diversitätsbezogener Merkmale im besonderen Maße auf die Persönlichkeitsrechte der Beschäftigten zu achten. Somit ist noch nicht mit Klarheit zu sagen, wann es Kennzahlen geben wird.</p> <p>Diversitätsdimensionen, insbesondere die Repräsentanz von People of Color, werden nicht erhoben. Es erfolgt allerdings eine diesbezügliche Erhebung, die in verschiedenen Instanzen des UKE diskutiert wird.</p> <p>Die Daten zur Diversitätsdimension Geschlecht werden für die binären Geschlechtsformen erhoben, differenziertere Angaben erfolgen nicht.</p>			
b. Prozentsatz der Angestellten pro Angestelltenkategorie in jeder der folgenden Diversitätskategorien:			Diese Daten werden nicht erhoben, siehe oben
<i>i. Geschlecht, in %</i>	2024, m (%)	2024, w (%)	2024, divers (%)
<i>Funktionsdienst</i>	21	79	
<i>Ärztlicher Dienst</i>	52	48	
<i>Pflegedienst</i>	19	81	
<i>Med.techn. Dienst</i>	23	77	
<i>Wirtsch. u. Versorg.dienst</i>	89	11	
<i>Technischer Dienst</i>	67	33	
<i>Verwaltungsdienst</i>	38	62	
<i>Sonderdienst</i>	18	82	
<i>Pers. d. Ausbild.stätten</i>	19	81	
<i>Sonstiges Personal</i>	16	84	
<i>ii. Altersgruppe: unter 30 Jahre alt, 30-50 Jahre alt, über 50 Jahre al, in %</i>	2024, < 30 Jahre (%)	2024, 30-50 Jahre (%)	2024, > 50 Jahre (%)
<i>Funktionsdienst</i>	22	50	28
<i>Ärztlicher Dienst</i>	23	62	15
<i>Pflegedienst</i>	39	44	18
<i>Med.techn. Dienst</i>	24	50	26
<i>Wirtsch. u. Versorg.dienst</i>	0	33	67
<i>Technischer Dienst</i>	22	50	28
<i>Verwaltungsdienst</i>	10	52	38
<i>Sonderdienst</i>	8	39	53
<i>Pers. d. Ausbild.stätten</i>	18	56	26
<i>Sonstiges Personal</i>	89	11	0
<i>iii. Gegebenenfalls andere Diversitätsindikatoren (wie z.B. Minderheiten oder schutzbedürftige Gruppen)</i>			

