

## Anlage 07 zur Vereinbarung zur Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung im UKE-Konzern

### Informationen des Entleihers nach Art. 13, 14 DSGVO

#### Information über die Verarbeitung personenbezogener Daten

Nachfolgend erhalten Sie die Pflichtinformationen nach Art. 13, 14 DSGVO über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten aufgrund ihres Einsatzes als Leiharbeiter:in im Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf, Körperschaft des öffentlichen Rechts, und/oder der dazugehörigen Tochtergesellschaften.

#### 1. Verantwortliche:r Datenschutzbeauftragte:r des Verantwortlichen

##### Verantwortliche:r für die Verarbeitung

Universitätsklinik Hamburg-Eppendorf  
Körperschaft des öffentlichen Rechts  
Martinistr. 52  
20246 Hamburg  
-nachfolgend UKE genannt-

Sowie ggf. die Tochtergesellschaft,  
mit der Ihr Leiharbeitsverhältnis  
begründet ist.

##### Datenschutzbeauftragte:r

Universitätsklinik Hamburg-Eppendorf  
Matthias Jaster  
Martinistr. 52  
20246 Hamburg  
E-Mail: [dsb@uke.de](mailto:dsb@uke.de)  
Tel.: 040/7410-56890

Ebenso

---

Einen abweichenden Datenschutzbeauftragten haben:

**MediGate GmbH** und  
**Janssen-Haus Psychiatrische Tagesklinik Hamburg-Mitte GmbH**  
Dr. Uwe Schläger  
datenschutz nord GmbH  
Konsul-Smidt-Straße 88  
28217 Bremen  
Telefon: 0421/6966320  
E-Mail: [office@datenschutz-nord.de](mailto:office@datenschutz-nord.de)

Im Rahmen Ihrer Tätigkeit als Leiharbeiter:in bei dem Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf und deren Tochtergesellschaft, mit der ggf. Ihr Leiharbeitsverhältnis begründet ist, arbeiten diese eng zusammen und sind daher gemeinsam Verantwortliche. Unabhängig von dem konkreten Entleiher ist das UKE für die Organisation, Dokumentation und Abwicklung Ihres Leiharbeitsverhältnisses zuständig.

- Davon sind Datenverarbeitungen zum Zwecke der Organisation und Abrechnung Ihrer Arbeitsinsätze und der Erfassung Ihrer Arbeitszeit ebenso wie zum Zwecke der Meldung bei den Personal- und Betriebsräten oder der Erstellung von IT-Kennungen oder des Nachhaltens von betriebsärztlichen Untersuchungen, Testungen und/oder Impfungen (z. B. Gurgeltestungen im Rahmen von Covid-19) im Rahmen konkreter Einsätze erfasst.
- Ferner führt das UKE ein Profil eines jeden Leiharbeitnehmenden (Lebenslauf, Berufserlaubnis und Qualifikationsnachweise). Dieses Profil wird entleihenden Bereichen des UKE und Tochtergesellschaften nur anlässlich eines bevorstehenden Einsatzes zur Verfügung gestellt.

Für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des konkreten Einsatzes, z.B. bei der Nutzung von IT-Systemen oder der Dienstplanung, ist der jeweilige Entleiher zuständig. Das UKE verarbeitet zur Koordinierung der Einsätze Ihre Dienstplanung und ist insoweit ebenfalls zuständig.

Aufgrund ihrer gemeinsamen datenschutzrechtlichen Verantwortlichkeit nach Art. 26 DSGVO haben die Verantwortlichen vereinbart, wer von Ihnen welche Pflichten nach der DSGVO erfüllt.

Zwischen den jeweiligen gemeinsamen Verantwortlichen nimmt das UKE, namentlich die Abteilung Zentrales Personal- und Poolmanagement, die Funktion als datenschutzrechtlicher Ansprechpartner in Bezug auf Ihre Betroffenenrechte ein. Datenschutzrechte können damit beim UKE geltend gemacht werden, von dem Sie auch unabhängig von der internen Zuständigkeitsverteilung Auskunft erhalten. Dafür werden dem UKE von der jeweiligen Tochtergesellschaft die notwendigen Informationen zur Verfügung gestellt. Die Informationen nach Art. 13, 14 DSGVO liegen Ihnen mit diesem Dokument vor.

Für die Gewährleistung der Datensicherheit sind das UKE und die Entleiher jeweils für die in ihrem Zuständigkeitsbereich liegenden Verarbeitungen zuständig.

## 2. Verarbeitete personenbezogene Daten

Im Rahmen des Leiharbeitsverhältnisses werden von Ihnen die folgenden Kategorien personenbezogener Daten verarbeitet:

- Stammdaten (darunter fallen.: Name, Vorname, Geschlecht, Geburtsdatum, Geburtsort)
- Kontaktdaten (darunter fallen: Anschrift, E-Mail-Adresse, Telefonnummer)
- Daten zur beruflichen Entwicklung und zu erworbenen Kenntnissen (darunter fallen z.B.: Profil, Lebenslauf, Qualifikationsnachweise/Bescheinigungen wie bspw. Berufserlaubnis, Urkunde GKP, Urkunde Fachweiterbildung, Strahlenschutznachweise)
- Daten zur Einhaltung gesetzlicher Vorgaben (darunter fallen: Immunitätsnachweise Masern und Covid-19, betriebsärztliche Vorsorgeuntersuchungen)
- Daten zum Verleiher (Ihr Arbeitgeber)
- Daten zur Arbeitszeitermittlung, Dienstplanung, ggfs. Stunden der Abwesenheiten und Einsatzzeiten bei anderen Entleihern (bspw. zur Berechnung von Sonderzahlungen)
- Ggfs. Bankdaten zur Auszahlung von Sonderzahlungen bspw. Pflegebonus im Rahmen der Covid-19-Pandemie (Name des Empfängers, IBAN, BIC (bei Auslandswohnsitzen))

## 3. Zwecke der Verarbeitung

Alle personenbezogenen Daten werden ausschließlich zu folgenden erforderlichen Zwecken des Leiharbeitsverhältnisses verarbeitet (z.B.: erhoben, gespeichert, abgefragt, verwendet, übermittelt):

- Anbahnung, Begründung, Durchführung und Beendigung des Leiharbeitsverhältnisses (darunter fällt z.B. die Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder der Vereinbarung zur Arbeitnehmerüberlassung mit Ihrer Personalvermittlung ergebenden Rechte und Pflichten, die Abrechnung Ihrer Arbeitseinsätze, das Organisationsmanagement wie die Zeiterfassung und die Dienstplanung in SP-Expert, die Erstellung von IT-Kennungen (z.B. in Soarian), den Mitarbeiterausweis (UKE-Card), betriebsärztliche Untersu-

chungen und die Meldung Ihrer Einsätze bei den Personal- und Betriebsräten (Verwendung Ihrer Qualifikationsnachweise/Bescheinigungen und Ihr Profil/Lebenslauf ausschließlich zur Durchführung des gesetzlich vorgeschriebenen Mitbestimmungsverfahrens).

- Vorhaltung Ihres Profils für zukünftige Einsätze im UKE-Konzern
- Einhaltung gesetzlicher Aufbewahrungspflichten

#### 4. Herkunft und Empfänger

Ihre personenbezogenen Daten werden überwiegend durch den Verleiher (Ihrem Arbeitgeber) sowie unmittelbar durch Sie mitgeteilt.

Soweit Ihr Einsatz in einer Tochtergesellschaft des UKE erfolgt, werden Ihre personenbezogenen Daten sowohl durch das UKE als auch die jeweilige Tochtergesellschaft verarbeitet. Ihr vom UKE geführtes Profil wird ggf. ganz oder teilweise der jeweils entleihenden Tochtergesellschaft zur Verfügung gestellt.

#### 5. Aufbewahrungsfristen

Grundsätzlich richtet sich die Länge der Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten nach den grundsätzlichen Regelungen zur Datenlöschung (Art. 17 DSGVO); insbesondere sind rechtmäßig erhobene Daten zu löschen, wenn sie für die Zwecke, für die sie erhoben oder auf sonstige Weise verarbeitet wurden, nicht mehr notwendig sind und keine gesetzliche Pflicht zur Aufbewahrung besteht.

Wir sind handels- und steuerrechtlich verpflichtet, Unterlagen aus jedem Leiharbeitsverhältnis für 10 Jahre ab dem Schluss des Kalenderjahres, in dem die Unterlagen empfangen, versendet oder erstellt wurden, zu speichern. Die Dienstpläne werden für einen Zeitraum von 5 Jahren aufbewahrt.

#### 6. Rechtsgrundlagen

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten darf nur aufgrund eines Gesetzes oder einer Einwilligung erfolgen. Es gibt unterschiedliche rechtliche Grundlagen, die dem Leiharbeitgeber eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erlauben. Genannt seien hier insbesondere die Datenschutzgrundverordnung (DSGVO), das Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) und das Hamburgerische Datenschutzgesetz (HmbDSG). Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung von Ihren personenbezogenen Daten sind:

- Datenverarbeitungen zum Zwecke der Abrechnung Ihrer Arbeitseinsätze, Datenverarbeitungen zum Zwecke der Erfassung Ihrer Arbeitszeit sowie der Dienstplanung, zum Zwecke der Erstellung von IT-Kennungen (Art. 6 Abs. 1 lit. b, Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG bzw. § 10 Abs. 1 und 2 HmbDSG)
- Aufbewahrung der die konkreten Entleihverhältnisse betreffenden personenbezogenen Daten (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO iVm §§ 257 HGB, 147 AO)
- Aufbewahrung Ihrer Dienstpläne (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO iVm § 10 HmbDSG iVm § 91 Abs. 2 HmbBG)

Ihnen stehen gegenüber dem UKE und ggf. der Tochtergesellschaft, mit der sie Ihr Leiharbeitsverhältnis begründen, sämtliche Betroffenenrechte nach Art. 15 ff. DSGVO, insbesondere Auskunft, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung zu. Wie oben bereits ausgeführt können Sie sich für alle datenschutzrechtlichen Fragestellungen unabhängig vom Entleiher an das UKE wenden.

Das UKE und deren Tochtergesellschaften unternehmen alles, um Ihre personenbezogenen Daten entsprechend der gesetzlichen Vorgaben zu verarbeiten. Sollten Sie dennoch der Meinung sein, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten datenschutzrechtlich unzulässig ist, können Sie sich gerne an den oben genannten Datenschutzbeauftragten wenden.

Darüber hinaus steht Ihnen ein Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde zu. Für das UKE zuständig ist der Hamburgische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit, Ludwig-Erhard-Str 22, 20459 Hamburg, E-Mail: mailbox@datenschutz.hamburg.de.