

---

# Betreuung von schwerkranken Patienten im multiprofessionellen Team

---

Janina Colmorgen  
Nadine Hoffmann



# Betreuung von schwachen Patienten im multiprofessionellen Team

1. Einleitung
2. Derzeitige Teamsituation
3. Arbeiten im multiprofessionellen Team
4. Warum arbeitet man im multiprofessionellen Team?
5. Was denken sie, warum wird das multiprofessionelle Team im Arbeitsalltag nicht eingesetzt?
6. Welche Strukturen sind wichtig?
7. Teamwerte
8. Fazit



---

# Fallbeispiel

- 49 jähriger Patient
- verheiratet, 2 Kinder (5 und 7 Jahre alt)
- Pankreaskopf-Carcinom
- Postoperativ auf der IMC-Station
- Nahrungsumstellung
- Diabetes mellitus, Insulinpflichtig
- Verdauungsstörung
- Schmerzen
- Wahrnehmungsstörungen durch langen Krankheitsverlauf

---

# Derzeitige Teamsituation

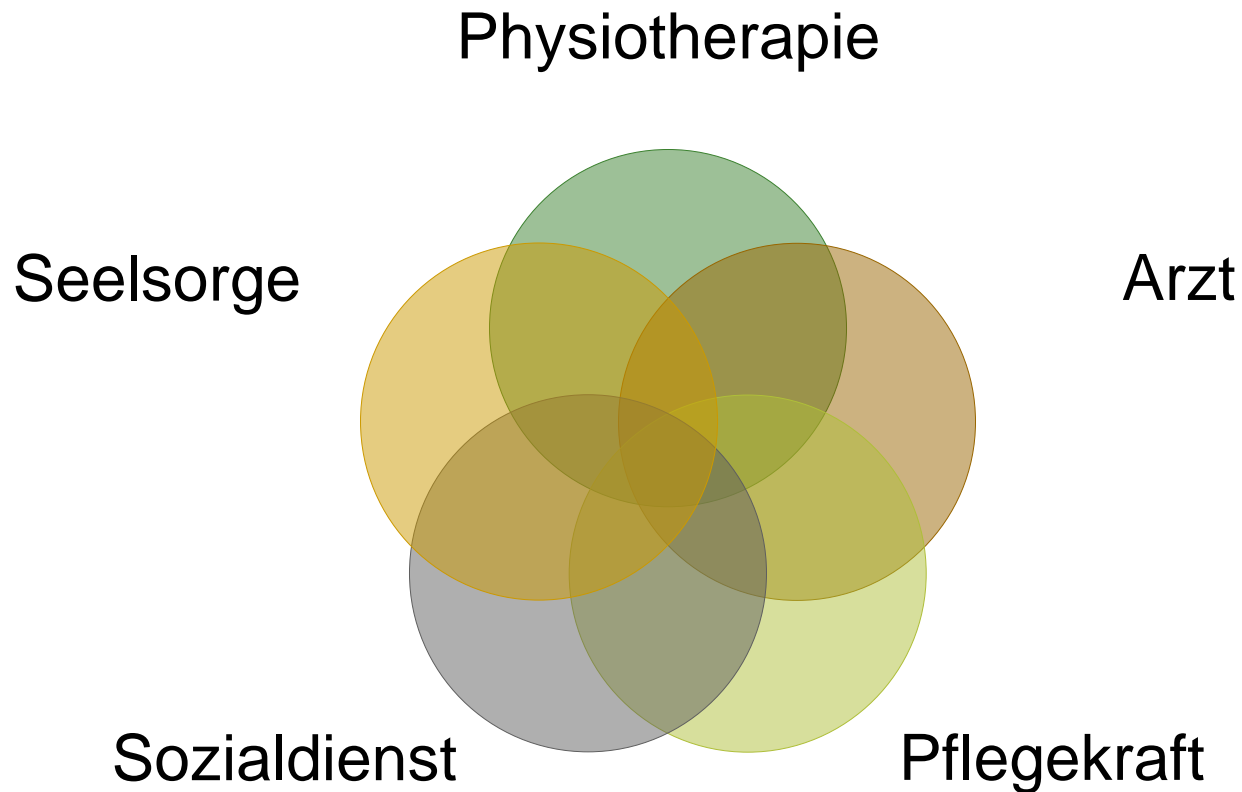
■ **Ärzte**

■ **Pflege-  
kraft**

■ **Physio-  
therapie**

---

# Arbeiten im multiprofessionellen Team



---

# Zusammensetzung des Teams

- Individuelle Zusammensetzung
- Patient steht im Vordergrund
- Mehrere Fachrichtungen bilden das Team

---

# Welche Patienten können davon profitieren?

- Infauste Prognose
- Unklarer Therapieverlauf
- Multiple Erkrankungen
- Lange Krankheitsverläufe

# Was denken sie, warum wird das multiprofessionelle Team im Arbeitsalltag nicht eingesetzt?



---

# Gründe

- Gefühl des Kontrolliert werden
- Unklarheit über das Ziel (Sinn finden)
- Verschiedene Berufsgruppen
- Antisympathie
- Unterschiedliche Sichtweisen der einzelnen Berufsgruppen

---

# Gründe

- Mangelnde Kommunikation
- Zusätzlicher Arbeitsaufwand
- Unterschiedliche Arbeitszeiten
- Fehlende Praxiserfahrung

---

# Welche Strukturen sind wichtig?

- Klar formulierte Ziele
- Fortlaufende Anpassung der Ziele
- Kompetent und angepasste Führung
- Klare Sprachführung
- Gegenseitiger Respekt und Anerkennung

---

# Strukturen

- Kooperation mit anderen Berufsgruppen
- Inhalt der Betriebsstruktur (Standard)
- Trauerfürsorge für das Team
- Fachkompetenz der einzelnen Teammitglieder

---

# Strukturen

- Informationsfluss
- Allgemeine Akzeptanz der hohen Bedeutung von Kommunikation

---

# Teamwerte

- Partnerschaftliche Kollegialität und Wertschätzung des anderen Teammitgliedes
- Eindeutigkeit und Akzeptanz der Rollen
- Akzeptanz anderer Meinungen und Sichtweisen
- Kritikfähigkeit
- Verbindlichkeit von Absprachen
- Lebenslanges Lernen

---

# Fazit

Nur ein multiprofessionelles Team kann sämtliche Aktionsfelder der Medizin abdecken. Um die Bedürfnisse der Patienten zu befriedigen, sollten die beteiligten Disziplinen in fortlaufender Absprache Arbeitsziele des Teams festlegen.

---

Kommunikation stellt die  
Grundlage dar, auf der sich  
Teamarbeit vollzieht!